



Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2022 - 31.12.2022

Osoite	Satakunnankatu 23	Y-tunnus	2388924-4
	28130 PORI	Kotipaikka	Pori

Satakunnan Ammattikorkeakoulu Oy
Kotipaikka Pori
Satakunnankatu 23
28130 Pori

Y-tunnus 2388924-4

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1.2022-31.12.2022

SISÄLLYSLUETTELO:	Sivu
Toimintakertomus	1-14
Tuloslaskelma	15-16
Tase, vastaavaa	17
Tase, vastattavaa	18
Rahoituslaskelma	19
Tilinpäätöksen liitetiedot	20-33
Liiketoiminnan tuloslaskelma	34
Toimintokohtainen tuloslaskelma	35
Tilinpäätöksen allekirjoitus	36
Tilinpäätösmerkintä	36
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	37

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2032 asti

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy

TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1. - 31.12.2022

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy (SAMK) on noin 6 000 opiskelijan ja yli 400 asiantuntijan monialainen, kansainvälisesti suuntautunut korkeakoulu, joka tarjoaa koulutusta neljällä eri paikkakunnalla: Porissa, Raumalla, Huittisissa ja Kankaanpäässä. SAMKissa voi suorittaa sekä ammattikorkeakoulututkintoja että ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja. Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta kuuluu olennaisena osana kaikkiin tutkintoihin.

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy on perustettu vuonna 2010 ja nykyisessä muodossaan toiminta on käynnistynyt vuoden 2012 alussa, jolloin ammattikorkeakoulutoiminta henkilöstöineen siirtyi Porin kaupungilta perustettuun osakeyhtiöön. Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Porin kaupunkikonserniin (omistusosuus 50,04 %).

Satakunnan ammattikorkeakoulu vietti vuonna 2022 ammattikorkeakoulutoiminnan aloittamisen 30-vuotisjuhlavuotta.

STRATEGIA VUOSILLE 2021-2024(2030), #SAMK2030

Osana OKM sopimuskauden 2021-2024 valmistelua SAMK päivitti strategiaansa laajassa yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Strategia, #SAMK2030, on vahvistettu SAMKin hallituksessa 21.1.2020. Strategian keskeiset elementit on kuvattu alla. Strategisia tavoitteita on edistetty systemaattisesti tekemällä toimenpiteitä niiden etenemiseksi.

Visio Jokainen opiskelijamme **työllistyy**

Profiili SAMK profiloituu **teollisuuskorkeakouluksi**. SAMKilla on **vastuu** tuottaa muuntuva osaamista modernin ja monialaisen työelämän tarpeisiin maakunnassa ja lähialueilla sekä valituilla aloilla koko Suomessa.

Tehtävä SAMK on alueen osaajien kouluttaja, kehittäjä, kansainvälistäjä ja yrittäjyyden edistäjä. Maakunnan elinkeino- ja toimialarakenne edellyttää SAMKilta **laajaa** sosiaali- ja terveysalan, liiketalouden ja tekniikan alan koulutusta ja tutkimusta.

Vahvuusalat Automaatio, robotiikka ja tekoäly
Ihmisen osallisuus ja toimintakyky
Matkailu- ja elämysteollisuus

Nousevat alat Älykäs merenkulku ja logistiikka
Resurssiviisuus
Hyvinvointiteknologia ja terveysteknologia

Läpileikkaavat vahvuudet

Yrittäminen ja startupit
Digitaalinen kampus
Verkko-opetus

Strategiset tavoitteet

- A. SAMKissa on **kattava tarjonta** työelämälähtöisiä ja monimuotoisia tutkinto- ja jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuuksia
- B. SAMK vahvistaa **kansainvälisten** opiskelijoiden, opettajien, tutkijoiden ja muiden osaajien integroimista opiskelu- ja työskentelymahdollisuuksia kehittämällä
- C. SAMK on alueen työelämä-, koulutus- ja tutkimusyhteistyön **kokoava voima**
- D. SAMK on **osaava ja hyvinvoiva** korkeakouluyhteisö
- E. Tuloksellinen toiminta luo **liikkumavaraa**

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA

Vuoden 2021 alusta ammattikorkeakoulujen perusrahoitus on perustunut aiempaa selvästi suuremmin tutkinnoille (uusi 56%), joihin tuli alakohtaisia ja ajallaan valmistumiseen liittyviä painokertoimia. Jatkuvan oppimisen painoarvoa lisättiin myös rahoitusmallissa (uusi 9 %). Samoin ulkoisen T&K-rahoituksen painoarvo kasvoi (uusi 11%). Harkinnanvaraisen strategiarahoituksen osuus säilyi ennallaan 5 %:ssa. Rahoitusmallissa säilyivät alakohtaiset tutkintokatot, jotka nousivat merkittävästi ammattikorkeakoulujen tutkintotavoitteiden kasvettua lähes viidellä tuhannella tutkinnolla. Vuoden 2022 rahoitukseen vaikuttivat pääosin takautuvasti vuosien 2018, 2019 ja 2020 tulokset. Mallin muutosvaikutuksia laimensi -3 % prosentin ylittävät rahoitusvähennykset estävä leikkuri vielä vuonna 2022.

SAMKin amk-tutkintotavoitemäärä sopimuskaudelle 2021-24 kasvoi 170 tutkinnolla 930 amk-tutkinnosta 1 060 tutkintoon (kasvua 19 %). Kaikkien ammattikorkeakoulujen tutkintotavoitemäärä seuraavalle sopimuskaudelle kasvoi yhteensä 4 995 tutkinnolla (kasvua 22 %). Kokonaisuutena kaikkien ammattikorkeakoulujen tutkintojen tavoitemäärä on jatkossa 27 639 amk-tutkintoa, josta SAMKin 1 060 tutkintoa on 3,84 %. Osalla ammattikorkeakouluista tutkintotavoitteet kasvoivat niin merkittävästi, että on mahdotonta arvioida tulevatko ne saavuttamaan tutkintotavoitteiden kasvut ja sitä kautta kasvattamaan suhteellista kokoaan. Huomioitavaa on myös, että kasvaviin tutkintomääriin ei ole saatu täysimääräistä lisärahoitusta, vaikka ammattikorkeakoulut ovatkin saaneet lisäaloituspaikkoihin määräraikaista rahoitusta.

SAMK sai maaliskuussa 2021 osana koulutus- ja osaamistason nostamisen ohjelmarahoitusta päätökset 43 lisäaloituspaikasta vuodelle 2021 ja 48 lisäaloituspaikasta vuodelle 2022. Vuoden 2021 aloituspaikoista 10 kohdistui tekniikan alalle, 30 terveys- ja hyvinvointialalle sekä 3 kaupalliselle alalle. Vuoden 2022 aloituspaikoista 15 kohdistuu tekniikkaan, 30 terveys- ja hyvinvointialalle sekä 3 kaupalliselle alalle. Lisäksi joulukuussa 2021 saatiin osana EU:n elpymis- ja palautumissuunnitelmarahoitusta vuodelle 2022 vielä 25 uutta lisäaloituspaikkaa, joista 10 kohdistuu tekniikan alalle, 10 terveys- ja hyvinvointialalle ja 5 tietojenkäsittelyyn ja tietoliikenteeseen (tradenomi). Rahoitusta myönnetään yhtä paikan vastaanottanutta kohden 6 000 euroa vuodessa 3,5-4 vuodeksi koulutuksen laajuudesta riippuen.

Suomen korkeakoulut käynnistivät vuonna 2021 sopimus pohjaisen Digivisio 2030 -hankkeen, jonka keskeisenä tavoitteena on avata oppimisen kansalliset tietovarannot yksilön ja yhteiskunnan käyttöön mahdollistaen pedagogiikan kehittymisen ja korkeakoulujen uudistumisen. SAMK on sitoutunut hankkeeseen allekirjoittamalla korkeakoulujen välisen konsortiosopimuksen. Digivisio 2030 -hankkeen toteuttamisen keskiössä on ollut tiivis yhteistyö sekä korkeakoulujen että korkeakoulujen ja hanketoimiston välillä. Konsortiosopimuksessa korkeakoulut sitoutuivat hankkeen toteuttamiseen vähintään sopimuksessa sovituin minimiresursein. SAMKin henkilöstöä on osallistunut hankkeen toteuttamiseen korvausta vastaan tekemällä töitä sopimus pohjaisesti hanketoimistolle. Lisäksi SAMK on 1.9.2022 alkaen palkannut

muutoskoordinaattorin, joka johtoryhmän tukena mahdollistaa digivision vaatiman muutosprosessin läpiviennin.

SAMK on osana taloushallinnon palvelutuottajansa Sarastian järjestelmä uudistuksia ottanut käyttöön 1.1.2022 uuden taloustietojärjestelmän. SAMK on hallituksen linjauksen mukaisesti valmistellut ja ottanut käyttöön vuodenvaihteessa myös uuden palkka- ja henkilöstöhallintojärjestelmän (Mepco) sekä matka- ja kululaskujärjestelmän (M2). Osana järjestelmä uudistuksia palkanlaskenta siirtyi SAMKin omaksi työksi vuoden 2022 alusta lähtien. Taloushallinnon palveluiden osalta SAMK käyttää toistaiseksi Sarastian palveluita.

Valtioneuvosto myönsi 13.1.2022 SAMKille uutena koulutusvastuuna tieto- ja viestintätekniikan insinöörin (AMK) tutkinnon. Uusi koulutusvastuu on tärkeä osa Satakunnan ohjelmisto-, automaatio- ja robotiikka-alan yritysten tietotekniikan osaajien työvoima- ja osaamispulan ratkaisemista. SAMK haki myös terveydenhoitajan koulutusvastuuta, jota ei myönnetty.

OKM:n ja SAMKin välisen 2021-24 sopimuskauden puolivälitarkastelu pidettiin SAMKissa 4.10.2022. SAMK sai kiitosta mm. siitä, miten kansainvälisten opiskelijoiden hankkimisessa ja kiinnittymisessä maakuntaan on toimittu.

Korona-viruksen aiheuttaman pandemian johdosta SAMKissa oltiin pitkälle keväeseen 2022 viranomaisten suosituksista riippuen joko kokonaan tai osittain etäopetuksessa. Vain välttämättömät lähiopetusjaksot voitiin toteuttaa alkuvuoden aikana lähiopetuksena viranomaisten turva- ja hygieniaohteita noudattaen. Lisäksi merkittävä osa henkilöstöstä on tehnyt ja tekee edelleen laajasti etätöitä.

Myös Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on heijastunut korkeakoulujen toimintaan mm. siten, että valmiussuunnitelmia on päivitetty yhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa vastaamaan ulkoisen toimintaympäristön muutoksia. SAMK järjesti syyskuussa myös valmiusharjoituksen.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

SAMK toteuttaa ammattikorkeakoululain mukaista tehtäväänsä harjoittamalla korkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa (TKI) sekä taiteellista toimintaa. Olemme strategiamme mukaisesti alueen työelämä-, koulutus- ja tutkimusyhteistyön kokoava voima.

SAMKin tutkimus- ja kehittämistoiminta organisoitu kahdeksaan tutkimuspäällikön vetämään tutkimuskokonaisuuteen: Matkailun kehittämiskeskus, Merilogistiikan tutkimuskeskus, Tutkimuskeskus Wander, RoboAI, RoboAI Health, Ihmisen osallisuus ja toimintakyky, Resurssiviisaus ja vuonna 2022 lanseerattu Tiedolla johtamisen keskus BIC. RoboAI:ssa toimii myös Robol Green -osakokonaisuus. Kaikki muut paitsi Ihmisen osallisuus ja toimintakyky ja Resurssiviisaus ovat tutkimuskeskuksia. Keskukset täyttävät SAMKin niille määrittelemät kriteerit ja niillä on mm. omat nettisivut.

Ammattikorkeakoulujen rahoitusmalliin laskettavan tki-toiminnan (ulkoisen tki-rahoitus) volyyymi vuonna 2022 nousi 0,7 miljoonaa euroa 4,6 (3,9) miljoonaan euroon. Volyymin kasvua voidaan pitää hyvänä, sillä pandemiasta johtuen jo myönnettyjä rahoituksia ei saatu edelleenkaan käytettyä suunnitelmien mukaisesti vuoden 2022 aikana varsinkaan hankkeisiin suunniteltujen matkojen osalta. Myös työvoiman heikentynyt saatavuus viivästytti uusien hankkeiden käynnistämistä. SAMKin ulkoisesta tki-rahoituksesta merkittävä osuus tulee alueellisen EU-rahoituksen ulkopuolisista kilpailluista rahoituslähteistä sekä kansainvälisistä rahoituslähteistä. Kansainvälisen rahoituksen hankkimisessa vuosi 2022 oli ennätyksellinen, kun positiivisia rahoituspäätöksiä saatiin yli kolmen miljoonan euron edestä. Näkyvimpiä tutkimustoiminnan saavutuksia olivat miljoonaluokan rahoitukset kahteen ainutlaatuiseseen tutkimukseen: työaikaisen ravitsemuksen merkitys työssä saavutettiin tuloksiin sekä akkumateriaalien kierrätys spektroskopiaa ja tekoälyä

hyödyntämällä. Jälkimmäinen tutkimus liittyy olennaisesti vuoden 2022 lopussa julkistettuun SAMKin ja Vaasan yliopiston professuuri- ja maisteriohjelma-yhteistyöhön.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

SAMKin kansainvälistyminen on jatkunut edelleen vahvasti tilikauden aikana pandemiasta ja geopoliittisesta tilanteesta huolimatta. SAMKissa on 8 englanninkielistä amk tutkinto-ohjelmaa sekä 4 ylempää amk ohjelmaa, jotka kiinnostivat ulkomaalaisia opiskelijoita entistä enemmän. Hakemusten määrä kevään 2022 erillishaussa kasvoi yli puolella edelliseen vuoteen verrattuna 4 519 hakemukseen 2 520 yksittäiseltä hakijalta. Näistä valittiin 354 opiskelijaa. Kaiken kaikkiaan kansainvälisissä tutkinto-ohjelmissa opiskeli vuonna 2022 605 kansainvälistä opiskelijaa. Strateginen tavoite, 500 kansainvälistä opiskelijaa vuonna 2024, on jo nyt ylitetty selvästi.

Vuoden 2023 osalta hakijamäärä englanninkielisiin tutkinto-ohjelmiin kasvoi edelleen voimakkaasti, sillä kevään 2023 erillishaussa englanninkielisiin koulutuksiin jätettiin yhteensä 18 409 hakemusta 9 076 yksittäiseltä hakijalta.

EU/ETA maiden ulkopuolelta saapuvien opiskelijoiden suurin haaste on edelleen maahantuloprosessin hitaus. Pahimmillaan opintojen aloitusta on joutunut siirtämään vuodella eteenpäin. Silti myös EU/ETA maiden ulkopuolelta saapuvien lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrä on kasvanut merkittävästi ja lukuvuosimaksujen määrä kasvoi 1,9 (0,7) miljoonaan euroon vuonna 2022.

SAMKin strategian mukaisesti kansainvälisillä tutkinnoilla on merkittävä rooli koulutusperäisen maahanmuuton osalta Satakunnassa. Osaajapula maakunnassa on merkittävä hyvinvointialalla, teollisuudessa sekä tietyillä palvelualoilla. SAMK on pyrkinyt vahvistamaan koulutusperäisen maahanmuuton edellytyksiä, mm. lisäämällä suomen kielen opetusta osana tutkinto-opetusta sekä vahvistettu asettautumiseen ja maakuntaan saapumisen palveluita yhdessä alueellisten toimijoiden kanssa. Suuri haaste on varmistaa, että polku satakuntalaiseen työelämään on sujuva. SAMK on aktiivisesti kartoittanut työllistymismahdollisuuksia ja kehittänyt rekrytointia tukevia prosesseja sekä kehittänyt verkkopohjaisen kanavan youragent.fi -palvelun kansainvälisille opiskelijoille ja yrityksille. Vuoden 2023 haasteet liittyvät nimenomaan alueelliseen pitovoimaan ja kykyyn luoda uramahdollisuudet kansainvälisille korkeakoulutetuille osaajille. Tähän työhön tarvitaan koko Satakunnan panosta niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla.

Myös kansainvälinen opiskelijavaihto, erityisesti SAMKin suuntaan, on palannut lähes pandemiaa edeltäviin lukemiin.

YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS JA SEN INDIKAATTORIT

Yhteiskuntavastuun tavoitteet

Satakunnan ammattikorkeakoulu suorittaa ammattikorkeakoululain 4§:n määrittelemällä tavalla tärkeää yhteiskunnallista tehtävää:

”Ammattikorkeakoulun tehtävänä on antaa työelämän ja sen kehittämisen vaatimuksiin sekä tutkimukseen, taiteellisiin ja sivistyksellisiin lähtökohtiin perustuvaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin ja tukea opiskelijan ammatillista kasvua. Ammattikorkeakoulun tehtävänä on lisäksi harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimustoimintaa, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä taiteellista toimintaa. Tehtäviään hoitaessaan ammattikorkeakoulun tulee edistää elinikäistä oppimista.”

SAMK pyrkii kaikessa toiminnassaan ottamaan huomioon toimintansa vaikutukset yhteiskuntaan ja eri sidosryhmiin. Yhteiskuntavastuuta ylläpidetään ja kehitetään tavoitteellisesti johtamis-, toiminnanohjaus- ja laadunvarmistusjärjestelmien avulla. Satakunnan ammattikorkeakoulun yhteiskuntavastuun tavoitteet perustuvat ammattikorkeakoulun strategiassa määriteltyihin visioon, arvoihin, tehtävään ja strategiaan tavoitteisiin.

Teemme visiomme mukaisesti kaikkemme sen eteen, että jokainen opiskelijamme työllistyy. Alueen tarpeiden mukaan profiloitu koulutus, laaja työelämäyhteistyö ja yrittäjämäinen asenne luovat opiskelijoille kaikki edellytykset työllistyy. Uusien opetus suunnitelmien kantavia teemoja ovat työn opinnollistaminen, työelämässä suoritettujen opintojen lisääminen ja työelämäyhteistyön monimuotoisuuden kasvattaminen.

SAMKin kampusten ympärille rakentuu koulutuksen, tutkimuksen ja yritystoiminnan osaamiskeskittymiä. SAMK on vetämässä useita temaattisia innovaatioympäristöjä ja kehittämisverkostoja sekä kansainvälisiä strategisia osaamiskeskittymiä.

SAMKin tuloksellisen toiminnan perustana on opintojen eteneminen ja opiskelijoiden valmistuminen aikataulussa. Tuloksellista toimintaa tukee menestyminen kansallisissa ja kansainvälisissä täydentävän rahoituksen hauissa.

Jokainen SAMKilainen kantaa omalla toiminnallaan vastuuta yhteiskunnasta ja korkeakoulu yhteisön menestyksestä toimimalla innostavasti ja avoimesti opiskelijoita, asiakkaita ja työtovereita kunnioittaen.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Satakunnan ammattikorkeakoulu on alueen suurimpana ja monipuolisimpana osaamiskeskittymänä sitoutunut toimimaan alueen innovaatioekosysteemin kehittämisen veturina, kansainvälistäjänä ja yrittäjyyden edistäjänä. SAMKin uuden Porin kampuksen ja uusitun Rauman kampuksen ympärille voidaan todeta syntyneen ja syntyvän uutta liiketoimintaa ja uusia julkisia palveluita. SAMK on käytännössä mukana kaikissa merkittävimmässä strategia- ja kehittämistoimissa maakunnassa.

Taloudellisen vastuun indikaattorit ovat kohdassa yhtiön tulosta ja taloudellista asemaa kuvaavat tunnusluvut. Yhteiskunnallista vaikuttavuutta SAMK mittaa seuraavilla indikaattoreilla:

Valmistuneet ja työllistyneet:

- Tutkintoja suoritettiin vuonna 2022 yhteensä 1 058 (v. 2021 1 117, v. 2020 1 158, v. 2019 1 035)
- Vuoden sisällä valmistumisesta työllistyneitä oli 82 % (viimeisin tilasto vuodelta 2020)
- Konkreettista yhteistyötä tehtiin vuonna 2022 yli 600 yrityksen ja yhteisön kanssa
- SAMKin Yrityskiihdyttämössä on perustettu yhteensä 382 yritystä, joista 22 vuonna 2022
- Yrityskiihdyttämösopimuksia on tehty yhteensä 759, joista 56 vuonna 2022

Kansainvälisyys:

- Kansainvälisiä kumppanikorkeakouluja oli 175 (225) kpl
- Ulkomaalaisia opiskelijoita on vuonna 2022 ollut vaihto-opiskelijat mukaan lukien 89 (71) kansallisuudesta

Julkaisut

- Julkaisuja tuotettiin vuonna 2022 271 kpl, (v.2021 250 kpl, v. 2020 262 kpl, v. 2019 277 kpl). Vuoden 2022 tilanne 14.2.2023.

TOIMINNALLISET TULOKSET

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus perustuu rahoitusmittareihin siten, että ammattikorkeakoulut kilpailevat mittarien perusteella keskenään jaettavissa olevasta kokonaisrahoituksesta. Vuoden 2021 alusta rahoitus on perustunut aiempaa selvästi suuremmin tutkinnoille (uusi 56%), joihin tuli alakohtaisia ja ajallaan valmistumiseen liittyviä painokertoimia. Jatkuvan oppimisen painoarvoa lisättiin myös rahoitusmallissa (uusi 9%). Samoin ulkoisen T&K-rahoituksen painoarvo kasvoi (uusi 11%). Harkinnanvaraisen strategiarahoituksen osuus säilyi ennallaan 5 %:ssa. Rahoitusmallissa säilyivät myös alakohtaiset tutkintokatot. Vuoden 2022 rahoitukseen vaikuttavat takautuvasti vuosien 2018, 2019 ja 2020 tulokset uuden rahoitusmallin mukaisesti. Mallin vaikutuksia laimensi -3 % prosentien ylittävät rahoitusvähennykset estävä leikkuri vuosina 2021 ja 2022, joka tasoitti leikkurin ylittävät vähennykset muiden kannettavaksi. Vuonna 2022 SAMK oli kantamassa osaltaan tasausta saaden vähemmän valtion perusrahoitusta kuin suorat mittaritulokset olisivat tuoneet. Toiminnalliset tulokset olivat kohtuulliset, mutta varsinkin amk-tutkintojen laskenut määrä on huolestuttava. Taustalla on vuosien pienemmät opiskelijoiden sisäänottomäärät vuosina 2018 ja 2019, jolloin koulutuspolitiikka oli vielä leikkaavaa. Amk- tutkintojen määrä on laskenut myös valtakunnallisesti. Myös pitkään jatkuneella pandemialla arvioidaan olevan vaikutuksensa valmistumismääriin. Hyvää määrällistä kehitystä tapahtui ylemmissä amk-tutkinnoissa ja TKI-toiminnan volyymissä. Myös jatkuvan oppimisen opintopisteiden osuus valtakunnallista pisteistä säilyi selvästi SAMKin suhteellista kokoa suurempana, vaikka pistemäärä vähän laskikin. Keskeiset toiminnalliset tulokset on esitetty alla.

	Toteuma				
	2022	2021	2020	2019	OKM sopimus
					ka. 2021-2024
Suoritetut AMK- tutkinnot yhteensä	1 058	1 117	1 158	1 035	1 216
AMK- tutkinnot	887	963	993	907	1 060
Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet	21	19	26	23	20
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	297	334	337	306	370
Liiketalous, hallinto, oikeustieteet ja palvelualat	304	361	361	305	340
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	265	249	269	273	330
Ylemmät AMK- tutkinnot	171	154	165	128	156
			Toteuma		
			2022	2021	2020
			2019		
Tutkintopisteet (sis. valmistumisaika- ja koulutusalakertoimet)		1 582	1 694	1 764	1 671
Avoimen amk:n ja erikoistumisopintojen opintopisteet		30 628	32 987	25 698	15 389
Opiskelijapalaute (AVOP) pisteet		151 579	160 438	167 670	144 341
Ulkopuolinen TKI-rahoitus (tuhatta euroa)		4 599	3 951	3 692	4 010

Alustavat tiedot SAMKin osuuksista valtakunnallista ammattikorkeakoulujen suoritteista perustuvat korkeakoulujen yhteiseen Vipunen -tiedonkeruuseen. Tieto TKI-toiminnan osuudesta saadaan vasta keväällä 2023.

Osuudet valtakunnallisesta kokonaisuudesta	Toteuma			
	2022	2021	2020	2019
Ylemmät amk-tutkinnot	3,7 %	3,6 %	4,3 %	3,8 %
Tutkintopisteet (sis. valmistumisaika- ja koulutusalakertoimet)	3,7 %	3,8 %	4,0 %	3,7 %
Avoimen amk:n ja erikoistumisopintojen opintopisteet	5,5 %	5,7 %	5,0 %	4,7 %
Opiskelijapalaute (AVOP) pisteet	3,7 %	3,8 %	4,2 %	3,8 %

LAATU

Satakunnan ammattikorkeakoulun johtamisjärjestelmää tukee uusimman ISO 9001:2015 standardin mukainen vuosittain auditoitava laatujärjestelmä, joka sisältää kattavasti yhtiön toimintaa ohjaavia prosessikuvauksia ja menettelyohjeita. Laatujärjestelmä on auditoitu DNV:n toimesta viimeksi 2021 helmikuussa kattavassa sertifiointiauditoinnissa ilman poikkeamia. Myöskään helmikuun 2022 ja 2023 vuosiauditoinnissa ei todettu poikkeamia. Merenkulun koulutuksen osalta toiminnan perustana on lisäksi kansainvälinen yleissopimus merenkulkijain kouluttamisesta, pätevyysasiakirjoista ja vahdinpidosta liitteineen (STCW 2010 Manilan muutoksineen).

Lisäksi kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) on antanut SAMKille joulukuussa 2021 toteutetussa auditoinnin perusteella 16.3.2022 kuusi vuotta voimassa olevan laatuleiman. Edellinen laatuleima oli voimassa myös kuusi vuotta 29.2.2022 asti. Karvin mukaan SAMKin laatujärjestelmä täyttää korkeakoulujen laadunhallinnan kansalliset kriteerit ja vastaa eurooppalaisia periaatteita ja suosituksia.

Valmistuvat opiskelijat ovat arvioineet (valmistuvien avop-kyselyt) SAMKin opetuksen laadun joka vuosi kaikkien ammattikorkeakoulujen parhaimmiston. Vuonna 2022 sijoitus oli 22 ammattikorkeakoulun joukossa toinen (Vuonna 2021, 2020 ja 2019 1.)

KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISUUS

Suomen hallitus on linjannut tavoittelevansa Suomen hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. SAMK haluaa olla kestävä, vastuullinen ja hiilineutraali sekä vastuullinen suunnannäyttävä ympäristöasioissa ja korkeakoulu yhteisön hiilijalanjäljen näkyväksi tekemisessä sekä sen pienentämisessä. SAMKin hallitus on linjannut, että SAMK sitoutuu tavoittelemaan hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteeseen pyritään muilla keinoin kuin kompensoimalla päästöjä päästökaupalla.

Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene on julkaissut ammattikorkeakoulujen yhteistyössä laatiman vastuullisuuden ja kestävä kehityksen ohjelman. Ohjelman taustana on YK:n kestävä kehityksen ohjelma Agenda 2030. Ammattikorkeakoulujen tavoitteena on kasvattaa ”kädenjälkeä” ja pienentää toiminnan hiilijalanjälkeä. Ammattikorkeakoulut sitoutuvat kouluttamaan osajia, jotka edistävät kestävä kehitystä ja torjuvat ilmaston muutoksen kielteisiä vaikutuksia. TKI-toiminnassa puolestaan haetaan ratkaisuja kestävyyshaasteisiin. Käytännön tasolla tämä tarkoittaa mm., että kaikilla ammattikorkeakouluista valmistuvilla opiskelijoilla on vähintään perustiedot vastuullisuudesta ja kestävästä kehityksestä, alasta riippumatta. TKI-toimintaa varten luodaan mm. kriteeristö, jonka avulla tutkimuksen sisältöjä ja tuloksia suunnitellaan, kehitetään, arvioidaan ja toteutetaan kestävästi.

SAMKissa kestävä kehityksen ja vastuullisuuden eteen tehtävä työ nojaa Arenen ohjelmaan. SAMKissa on nimetty kestävä kehityksen ja vastuullisuuden työryhmä, jonka tavoitteena on määritellä konkreettisia

toimia tavoitteiden saavuttamiseksi. Tärkeimmiksi toimiksi on yleisen tietoisuuden lisäämisen lisäksi päätetty tuoda kestävä kehityksen näkökulma läpileikkaavasti kaikkiin tutkinto-ohjelmiin vuonna 2022 toteutetun opetussuunnitelmauudistuksen aikana. Lisäksi jokaisen tutkimushankkeen valmistelussa pohditaan, miten hanke vastaa kestävä kehityksen tavoitteisiin. Osana konkreettisia toimenpiteitä SAMK liittyi kesällä 2022 Climate University –verkostoon.

TULOS JA TALOUDELLINEN ASEMA

Satakunnan ammattikorkeakoulun liikevaihto vuonna 2022 oli 39,4 (37,2) miljoonaa euroa, missä on kasvua vuoteen 2021 verrattuna 2,2 miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu johtui pääosin EU:n ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukuvuosimaksujen kasvusta sekä TKI-hanketoiminnan volyymin kasvusta. Lukuvuosimaksut nousivat kansainvälisen opiskelijamäärän merkittävän kasvun myötä vuonna 2022 1,9 (0,7) miljoonaa euroon. TKI-hanketoiminnan volyyymi vuonna 2022 nousi 0,7 miljoonaa euroa 4,6 (3,9) miljoonaa euroon.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus nousi kokonaisuutena noin 0,2 miljoonaa euroa verrattuna vuoteen 2021. Vuonna 2022 SAMK sai rahoitusta OKM:ltä 31,8 (31,6) miljoonaa euroa, mikä sisältää mittarituloksiin perustuvaa perusrahoitusta 28,9 (28,1) miljoonaa euroa, perusrahoituksen osana saatavaa strategiarahoitusta 1,3 (1,4) miljoonaa euroa sekä 1,5 (2,0) miljoonaa euroa vuodelle 2022 kohdistuvaa muuta OKM-rahoitusta muun muassa lisäaloituspaikkoihin, muuntokoulutuksiin, digivisioon ja erikoistumiskoulutuksiin.

Yhtiön taloudellinen tulos oli selvästi tavoiteltua parempi. Vaikka korona vaikuttikin alkuvuonna edelleen toimintaan, kokonaisuutena koronan vaikutukset leikkasivat enemmän kuluja kuin tuloja. Esimerkiksi matkustuksen kustannukset normalisoituvat vasta loppuvuonna 2022. Merkittävin tulosta parantava vaikutus oli kuitenkin kasvaneilla lukuvuosimaksutulouilla. Tilikauden liikevoitto oli 0,2 (0,5) miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 0,4 miljoonan euron varauksen koko henkilöstön tulospalkkioon vuodelta 2022. SAMKin pitkän aikavälin tavoitteena on positiivinen toiminnallinen tulos huomioiden, että amk-lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tavoittelu.

Varsinainen sijoitustoiminta tuotti vuonna 2022 toteutuneina korkotuottoina, tuotto-osuuksina, osinkoina ja myyntivoittona 0,9 (0,9) miljoonaa euroa. Rahoituskuluja- ja myyntitappioita oli yhteensä 42 tuhatta euroa (0,1 miljoonaa euroa).

SAMK noudattaa opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa (OKM/2/500/2018), jonka mukaan sijoitukset arvostetaan kirjanpitolain 5:2a §:n mukaisesti käypään arvoon sekä merkitään käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan rahoituseriin realisoitumattomina arvonmuutoksina. Kirjaustapa aiheuttaa merkittäviä tulosvaihteluja sijoitusten markkina-arvojen muuttuessa sekä vaikeuttaa tilikauden tuloksen ennakointia. Realisoitumattomia arvonmuutoksia oli vuonna 2022 nettomääräisesti - 2,3 (+ 2,9) miljoonaa euroa, mistä johtuen sijoitustoiminnan tuotot- ja kulut laskivat tilikauden tulosta yhteensä - 1,4 (+ 3,7) miljoonalla eurolla. Sijoitusten negatiiviseen arvonmuutokseen vaikutti helmikuussa 2022 alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan, joka aiheutti merkittävää heiluntaa ja epävarmuutta sijoitusmarkkinoilla.

Sijoituksia oli vuoden 2022 lopussa markkinahinnalla yhteensä 32,1 (34,8) miljoonaa euroa, jonka lisäksi kassavaroja oli 8,2 (7,6) miljoonaa euroa. Maksuvalmius ja vakavaraisuus säilyivät erittäin hyvällä tasolla.

Tilikauden voitto (tappio) oli -1,1 (vuonna 2021 + 4,3 miljoonaa euroa). Realisoitumattomilla sijoitusten arvonmuutoksilla oikaistu tilikauden tulos oli 1,2 (1,4) miljoonaa euroa. Tulokseen sisältyy myös lahjoitusvarojen vuoden 2022 käyttöä vastaava 139 tuhannen euron rahastotuloutus lahjoitusvarojen rahastosta.

Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto vaikuttaa myös liikevaihdon määrittelyyn. Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot ovat koodiston mukaisessa tuloslaskelmakaavassa yhdistetty liikevaihtoon.

Yhtiön tulosta ja taloudellista asemaa kuvaavat tunnusluvut:

	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto yhteensä (miljoonaa euroa)	39,4	37,2	36,3	35,5	34,4
OKM perusrahoitus	31,3	30,8	30,4	29,2	29,3
Muu liikevaihto	8,1	6,4	5,8	6,3	5,1
Liikevaihdon muutos-%	5,7 %	2,7 %	2,1 %	4,0 %	4,1 %
Liikevoitto (tappio)	0,2	0,5	1,2	0,2	0,6
Liikevoitto(tappio)-%	0,5 %	1,4 %	3,4 %	0,6 %	1,8 %
Tilikauden voitto (tappio)	-1,1	4,3	2,3	3,4	0,9
Tilikauden voitto(tappio)-%	-2,8 %	11,6 %	6,3 %	9,5 %	2,8 %
Oman pääoman tuotto-%	-3,2 %	11,5 %	7,0 %	11,3 %	4,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto-%	-2,1 %	11,5 %	7,0 %	11,4 %	4,6 %
Omavaraisuusaste (%)	82,4 %	81,3 %	81,6 %	84,8 %	83,2 %
Quick ratio	1,5	1,3	1,3	2,4	2,5
Kassan riittävyys päivissä	77	75	71	92	119

SIJOITUSTOIMINTA JA VARAINHANKINTA

Varsinainen sijoitustoiminta ja sijoitustoiminnan riskienhallinta

SAMK harjoittaa sijoitustoimintaa, jonka tarkoituksena on varsinaisen toiminnan rahoitus ja erityisesti strategisen kehityksen tukeminen. Sijoitustoimintaa ohjaa hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Sijoitustoiminnan on tarkoitus olla pitkäjänteistä, varmaa ja tuloa tuottavaa. Toiminnan tavoitteena on sekä varallisuuden kasvu, että hyvän vuosittaisen kokonaistuoton varmistaminen. Arvonnousun lisäksi pyritään merkittävään vuosittaiseen kassavirtaan, joka vahvistaa varsinaisen toiminnan rahoitusta. Sijoitustoiminnalla tavoitellaan pitkällä aikavälillä 5-8 % vuosittaista tuottoa.

SAMK on noudattanut 2019 alkaen Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa (OKM/2/500/2018), jonka mukaan sijoitukset on arvostettu 2019 alkaen kirjanpitolain 5:2a §:n mukaisesti käypään arvoon sekä merkitään käyvän arvon muutokset tuloslaskelman rahoituseriin realisoitumattomina arvomuutoksina. Sijoitustoiminnan tuotot, kulut ja käyvän arvon muutokset on eritelty tuloslaskelmassa. Käypään arvoon arvostamisen tiedot ovat tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Sijoitustoiminnan **riskienhallinta** on jatkuvaa ja sijoitusten seuranta perustuu säännölliseen raportointiin. Sijoitustoiminnan riskienhallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden muutosten vaikutuksia tulokseen ja varallisuuteen. Sijoitustoiminnan riskinottoa ohjaavat hallituksen vahvistama sijoituspolitiikka ja tavoiteltu perusallokaatio, joka hajauttaa riskiä. Sijoitustoimintaan käytetään 3 eri varainhoitajaa, joiden kautta sijoitukset on hajautettu riskien minimoimiseksi sekä maantieteellisesti että omaisuusluokittain lukuisiin eri sijoituksiin. Alla olevassa taulukossa on esitetty sijoituspolitiikan mukainen perusallokaatio.

Sijoituspolitiikan mukainen perusallokaatio	Normaalipaino	Minimipaino	Maksimipaino
Osakkeet	40 %	0 %	50 %
Korke- ja rahamarkkinasijoitukset	10 %	0 %	100 %
Kiinteistöt ja huoneisto-osakkeet	40 %	0 %	45 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10 %	0 %	15 %

Sijoitusvarallisuuden **hintariski** muodostuu pääasiassa osakkeiden ja osakerahastojen arvonmuutoksista. Hintariskin pienentämiseksi käytetään sijoitusten hajauttamista sekä varainhoitajien tukea sijoitusten valinnassa. Hintariskiä pienentää myös sijoitustoiminnan pitkäjänteisyys. Varsinkin suorat kotimaiset osakesijoitukset on hankittu pitkäaikaiseen omistukseen osinkovirtaa tuottamaan. Osakkeiden ja osakerahastojen allokaatio kaikista sijoituksista (rahavarat huomioiden) oli tilinpäätöshetkellä 41 (44) %.

Luottoriski muodostuu pääasiassa vastapuoliriskin kautta. Luottoriskiä hallitaan hajauttamalla ja sijoittamalla pääosin matalamman luottoriskin sijoituskohteisiin.

Korkoriski muodostuu pääasiassa korkomuutosten aiheuttamasta epävarmuudesta sijoitusten tuotossa tai sen arvossa. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on tasoittaa korkojen muutosten aiheuttamaa hintavaihtelua. Korko- ja rahamarkkina- sijoitusten korkoriskiä hallitaan hajauttamalla varoja eri korkosidonnaisuusajakohiin ja luottoriskiluokkiin. Korko- ja rahamarkkinasijoitusten osuus kaikista sijoituksista (rahavarat huomioiden) oli 34 (34) %.

Vuoden 2022 aikana ei tehty merkittäviä lisäsijoituksia, korko- ja rahamarkkinasijoituksia erääntyi 0,5 miljoonalla eurolla. Alla olevassa taulukossa on esitetty sijoitusten markkina-arvo omaisuuslajeittain 31.12.2022 ja 31.12.2021. Taulukossa ovat kokonaiskuvan muodostamiseksi myös yhtiön rahavarat.

Omaisuusluokka (euroa)	31.12.2022	Sijoitusten jakauma	31.12.2021	Sijoitusten jakauma
Osakkeet ja osakerahastot	16 412 769	41 %	18 781 235	44 %
Kiinteistörahastot	6 246 042	16 %	6 116 644	14 %
Korko- ja rahamarkkinasijoitukset	5 707 321	14 %	6 584 516	16 %
Rahavarat	8 233 628	20 %	7 567 525	18 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	3 699 480	9 %	3 329 325	8 %
Yhteensä	40 299 240	100 %	42 379 244	100 %

Varainhankinta

SAMK on saanut toistaiseksi voimassa olevan rahankeräyslupan 12.04.2022 alkaen. Vuonna 2022 SAMK ei saanut lahjoituksia. SAMK käytti vuonna 2022 139 tuhatta euroa edellisen rahankeräyslupan aikana (2018 ja 2019) saatuja lahjoitusvaroja, joista on vielä käyttämättä 45 tuhatta euroa.

MUUT OSAKEOMISTUKSET

SAMK omistaa 12 144 kappaletta (0,36 % yhtiön osakekannasta) Sarastia Oy:n osaketta, joiden hankintahinta on 11.071,50 euroa. Sarastialle on ulkoistettu yhtiön ulkoinen laskenta ja maksuliikenne. SAMKilla on myös 56 osakkeen omistus (0,56 % yhtiön osakekannasta, hankintahinta 1 euroa) CSC – Tieteen Tietotekniikan Keskus Oy- nimisestä yhtiöstä. Lisäksi SAMK on omistaa hankintayhteistyöhön liittyen yhden Kuntien Tiera Oy:n osakkeen, jonka hankintahinta on 2 euroa.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan toimintaa, jonka avulla pyritään varmistamaan tavoitteiden saavuttamisesta. Sisäinen valvonta käsittää kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen pyritään varmistamaan. Sisäiseen valvontaan kuuluvat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

SAMKilla on hallituksessa hyväksytyt ajantasaiset johtosääntö, toimintasääntö, tutkintosääntö ja taloussääntö, joissa määrätään yhtiön toiminnasta ja toimijoiden oikeuksista, vastuista ja velvoitteista.

SAMKin johtamisjärjestelmää tukee uusimman standardin mukainen vuosittain auditoitava ISO 9001:2015 laatujärjestelmä, joka sisältää kattavasti yhtiön toimintaa ohjaavia prosessikuvauksia ja menettelyohjeita. Laatujärjestelmä on auditoitu DNV:n toimesta viimeksi 2021 helmikuussa kattavassa sertifiointiauditoinnissa ilman poikkeamia. Myöskään helmikuun 2022 ja 2023 vuosiauditoinneissa ei todettu poikkeamia. Lisäksi kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) on antanut SAMKille joulukuussa 2021 toteutetussa auditoinnin perusteella 16.3.2022 kuusi vuotta voimassa olevan laatuleiman. Johtamisjärjestelmää arvioidaan auditointien lisäksi vuosittain johdon katselmuksissa.

SAMKilla on laajassa yhteistyössä sidosryhmien kanssa valmisteltu uusi strategia vuosille 2021-2024/2030, joka on hyväksytty hallituksessa 21.1.2020. Strategian toimeenpanoa seurataan säännöllisesti hallituksessa ja johtoryhmässä. Lisäksi yhtiössä on tavoiteasetantaprosessi ja strategiasta johdetut konkreettiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti hallituksessa ja johtoryhmässä.

Yhtiön taloutta seurataan ajantasaisella raportointijärjestelmällä, joka on johdon ja muiden taloustoimijoiden käytettävissä. Lisäksi taloudesta ja sijoitustoiminnasta raportoidaan säännöllisesti neljännesvuosittain pääomistajalle, hallitukselle ja johdolle. TKI-hankkeiden hallintaan ja työajan seurantaan on otettu vuoden 2020 alusta käyttöön raportointijärjestelmä, joka tekee hankkeiden talouden seurannasta ajantasaisen. Taloushallintoon ja -raportointiin otettiin käyttöön uusi järjestelmä 1.1.2022 alkaen. Uudet järjestelmät on saatu käyttöön, mutta niiden toimivuudessa on vielä ajoittain häiriöitä, joista on reklamoitu Sarastia Oy:tä, joka on järjestelmien toimittaja.

Yhtiön sisäinen ja ulkoinen viestintä on kattavaa ja sitä kehitetään jatkuvasti. Sisäinen ilmoituskanava (whistleblow) otetaan käyttöön lain voimaantulon siirtymäaikana 2023.

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä ja tavoitteisiin liittyviä mahdollisuuksia. SAMKissa toteutetaan säännöllisesti strategiset riskit ja mahdollisuudet kattava riskikartoitus, jonka tulokset arvioidaan ja riskienhallintatoimenpiteet vastuutetaan riskienhallintapolitiikan mukaisesti osaksi strategisten toimenpiteiden seurantaa. SAMKin keskeiset strategiset riskit (ja mahdollisuudet) liittyivät opiskelijoiden valmistumiseen ajallaan, henkilöstön jaksamiseen, tietojärjestelmiin, tiedonhallintaan ja tietoturvaan, kriittisten avaintehtävien turvaamiseen, tutkintotavoitteiden merkittävään kasvuun, menestymiseen kansainvälisessä opiskelijahankinnassa, rinnakkaisten kehityshankkeiden määrä, pandemian jälkeiseen uuteen opiskelun ja työn tekemisen malli, henkilöstön osaamisen varmistamiseen, korkeakoulukentän rakenteellisiin muutoksiin, DigiVisio2030 tuomiin muutoksiin sekä laajaan identiteetin hallinnan uudistamisprojektiin. Vuonna 2022 uudeksi strategiseksi riskiksi tunnistettiin henkilöstön saatavuus. Lisäksi SAMK on sitoutunut sekä Porissa että Raumalla pitkiin vuokrasopimuksiin, mikä aiheuttaa riskejä mahdollisissa rahoituksen ja toiminnan muutostilanteissa. Riskienhallinnan toimenpiteiden seuranta on järjestetty osaksi jatkuvaa strategisten toimenpiteiden seurantaa.

SAMKin vahinkoriskien ja toiminnallisten riskien käsittelemiseksi on olemassa vakuutusohjelma, joka kattaa omaisuusvahinkoja, liiketoiminnan keskeytymistä, henkilöstön ja opiskelijoiden vakuutusturvaa, erinäisiä vastuuta ja liikematkustamiseen liittyviä riskejä. Laajaa etättyötä varten käytössä on myös etättyövakuutus, joka täydentää työntekijöiden lakisääteistä tapaturmavakuutusta. Ulkoapäin tulevien muiden uhkien käsittelyä varten on valmiussuunnitelma, kriisitoimintaohje ja pelastussuunnitelmat. Valmiussuunnitelma on päivitetty yhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa vuonna 2022 vastaamaan ulkoisen toimintaympäristön muutoksia. SAMKissa järjestettiin myös valmiusharjoitus syyskuussa 2022. Lisäksi työsuojelutoimintaan sekä tietoturvaan- ja suojaan liittyen tehdään säännöllisesti suppeampia riskikartoituksia. Tietoturvaan- ja suojaan liittyvien riskien hallintakeinoista tärkeimmäksi yksittäiseksi riskejä alentavaksi toimenpiteeksi on havaittu koko henkilöstön koulutus, jota on toteutettu säännöllisesti.

HENKILÖSTÖ

Tilikauden lopussa SAMKin palveluksessa oli 474 henkilöä (465 vuonna 2021). Näistä vakinaisia oli 318 (320) henkilöä ja määräaikaisia 156 (145) henkilöä. Henkilötyövuosina laskettuna henkilökunnan kokonaistyöpanos oli 406 (392) henkilötyövuotta, joista opetukseen kohdentui 209 (213) henkilötyövuotta, tutkimus- ja kehittämis- sekä muihin tehtäviin 197 (179) henkilötyövuotta.

SAMK on sitoutunut strategiansa mukaisesti panostamaan pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Vuonna 2022 järjestettiin henkilökunnalle useita sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia, joiden painopisteet olivat:

- Digitaalisen opettajuuden vahvistamisessa
- Vahvuus- ja nousevien alojen strategisen osaamisen varmistamisessa
- Kansainvälisyys- ja kielitaidon kehittämisessä
- Esihenkilötyön ja johtajuuden kehittämisessä
- Työturvallisuuden ja ikäjohtamisen kehittämisessä sekä stressinhallinnassa

Lisäksi henkilökunta osallistui monipuolisesti avoimen ammattikorkeakoulun opintoihin sekä ulkoisiin koulutuksiin ja seminaareihin.

SAMKissa tehtiin 2022 kuudetta kertaa Työterveyslaitoksen Parempi Työyhteisö (ParTy) -työhyvinvointikysely yhteistyössä työterveyskumppani Mehiläisen kanssa. Kysely koostuu tausta- ja monivalintakysymyksistä sekä avoimista kommentointimahdollisuuksista. Kysymysten aihealueet käsittelevät työyhteisön toimivuutta ja kehittämisedellytyksiä työryhmä- ja esimiestasolla. Yksilötasolla kysymykset kartoittavat työn tekemisen perusedellytyksiä ja henkilöstön hyvinvointia. Kyselyn tuloksia tarkasteltiin sekä toimintayksiköittäin että tiimeittäin tilaisuuksissa, joissa määriteltiin tiimikohtaiset, yksikkökohtaiset sekä koko SAMKia koskevat kehittämisohjeet. YT-neuvottelukunnassa ja johtoryhmässä hyväksytyjen kehittämistoimien toteutusta seurataan säännöllisesti.

Kyselyn mukaan SAMKin kokonaistyöhyvinvointi-indeksi oli 13,8 (13,8 vuonna 2021, 13,9 vuonna 2020, 14,0 vuonna 2019), kun se vertailuaineiston koulutusosalalla oli keskimäärin 14,0 (aiemmin 13,6). Kyselyn asteikko on 0-20.

Korkeakoulujen taloushallinnon koodistoon (OKM/2/500/2018) vuonna 2022 tehdyssä muutoksessa kattava henkilöstöä kuvaavien tunnuslukujen esittäminen siirrettiin toimintakertomuksesta tilinpäätöksen liitetietoihin, jossa ne on esitelty vertailutietoineen sivuilla 21-25.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKAAT

Yhtiön osakepääoma on 1 281 000,00 euroa ja osakepääoma jakautuu 1 281 osakkeeseen, joilla kaikilla on samanlaiset oikeudet yhtiön äänivaltaan ja varoihin. Yhtiöllä on 16 osakasta. Omistajat ovat Porin kaupunki (50,04 %), Rauman kaupunki (23,42 %), Huittisten kaupunki (5,46 %) ja Kankaanpään kaupunki (2,34 %). Muut osakkaat Eurajoen kunta, Euran kunta, Harjavallan kaupunki, Kokemäen kaupunki, Laitilan kaupunki, Nakkilan kunta, Säkyä kunta, Ulvilan kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki, Rauman kauppakamari, Satakunnan kauppakamari ja Satakunnan Yrittäjät omistavat 1,56 % kukin.

YHTIÖKOKOUS

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 3.5.2022.

YHTIÖN HALLITUS JA TOIMITUSJOHTAJA, REHTORI

1.1.2015 voimaan tulleen ammattikorkeakoululain mukaan hallituksen jäsenmäärä on 7-9 jäsentä, joista kaksi kuuluu ammattikorkeakouluyhteisöön (opiskelijoiden ja henkilöstön edustaja). Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy:n osakkaat ovat osakassopimuksessa sopineet, että yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 9 jäsentä. Näistä 2 jäsentä on ammattikorkeakoululain mukaisesti ammattikorkeakouluyhteisöstä. Porin ja Rauman kaupungit nimeävät kumpikin erikseen 2 jäsentä ja Huittisten ja Kankaanpään kaupungit kumpikin erikseen yhden jäsenen sekä elinkeinoelämä yhteisesti 1 jäsenen.

Yhtiön hallitus kokoontui 13 kertaa vuonna 2022.

Yhtiön hallituksen jäsenet:

Henry Merimaa	puheenjohtaja 3.5.2022 asti
Kaarina Ranne	puheenjohtaja 3.5.2022 alkaen
Marja-Leena Alho	varapuheenjohtaja 3.5.2022 asti
Marika Leppänen	varapuheenjohtaja 3.5.2022 alkaen
Jaana Halme	jäsen 3.5.2022 asti
Jouni Isotalo	jäsen 3.5.2022 asti
Ari Kokkonen	jäsen 3.5.2022 asti
Katri Kujanpää	jäsen
Minna Nore	jäsen
Raisa Ranta	jäsen 3.5.2022 asti
Tapio Rosnell	jäsen 3.5.2022 alkaen
Henna-Riikka Tammisto	jäsen
Anni Tormas	jäsen 3.5.2022 alkaen
Ismo Trast	jäsen 3.5.2022 alkaen
Pekka Wallenius	jäsen 3.5.2022 alkaen

Yhtiön **toimitusjohtaja, rehtorina** on toiminut TkT Jari Multisilta.

SATAKUNNAN AMMATTIKORKEAKOULUN JOHTORYHMÄ

Jari Multisilta	Toimitusjohtaja, rehtori
Timo Mattila	Opetuksen vararehtori
Cimmo Nurmi	Tutkimuksen vararehtori
Tommi Tamminen	Talous- ja hallintojohtaja
Tiina Savola	Johtaja, Hyvinvointi-osaamisalue
Jari Iisakkala	Johtaja, Palveluliiketoiminta-osaamisalue
Riitta Tempakka	Johtaja, Logistiikka ja meriteknologia-osaamisalue
Marika Seppälä	Johtaja, Teknologia-osaamisalue

Tiina Savola toimi opetuksen vararehtorin sijaisena 1.8.-31.12.2022 Timo Mattilan opintovapaan ajan. Osaamisaluejohtaja Tiina Savolan sijaisena toimi vastaavan ajan opetuspäällikkö Anne-Maria Kanerva.

TILINTARKASTAJAT

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö BBO Oy, päävastuullisena tarkastajana KHT, JHT Sari Isaksson.

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖN VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden tappio -1 084 772,47 euroa siirretään omaan pääomaan edellisten tilikausien voitto/tappio tilille eikä osinkoa vuodelta 2022 jaeta. Yhtiö ei voi ammattikorkeakoululain ja yhtiöjärjestyksensä mukaan jakaa osinkoa.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

DNV on toteuttanut 1-3.2.2023 ISO 9001:2015 laatujärjestelmän vuosittaisen auditoinnin, jossa ei todettu poikkeamia.

SAMK haki syyskuussa 2022 prosessi- ja materiaalitekniikan insinöörin sekä uudelleen terveydenhoitajan koulutusvastuuta. Valtioneuvosto päätti 2.3.2023 yleisistunnossaan ammattikorkeakoulujen koulutusvastuita koskevista toimilupien muutoksista. Satakunnan ammattikorkeakoulun insinööri (AMK) -tutkintonimikettä koskevaan koulutusvastuuseen lisätään täsmennys prosessi- ja materiaalitekniikka. Koulutusvastuu tukee Satakunnan akku- ja teknologiaklusteria. Uusien koulutusvastuiden mukaisten koulutusten on tarkoitus alkaa vuoden 2024 syksyllä. Terveydenhoitajan koulutusvastuuta SAMKille ei myönnetty.

ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Ammattikorkeakoulujen tutkintotavoitemäärät nousivat erittäin merkittävästi sopimuskaudelle 2021-2024. Rahoitusmallin muuttuminen ja tutkintotavoitteiden (kattojen) merkittävä kasvu voi vaikuttaa merkittävästikin korkeakoulujen keskinäiseen rahanjakoasetelmaan. Kasvavat tutkintotavoitemäärät ilman täysimääristä vastaavaa rahoituksen kasvua tuovat haasteita ammattikorkeakoulujen pitkän aikavälin talouteen. Myös pandemian entisestään syventämä julkisen talouden kestävyysvaje heikentää osaltaan sekä yleistä että valtiontalouden talousnäkymää. Venäjän hyökkäys Ukrainaan seurausineen sumentaa osaltaan globaalia talousnäkymää ja vaikeuttaa toimintaympäristön arviointia. Sijoitusmarkkinoiden heilunta, korkojen nousu ja kiihtyvä inflaatio näkyvät suoraan SAMKin sijoitusten arvon heilunnan lisäksi mm. merkittävästi nousevina kiinteistökuluina. Henkilöstömäärän kasvaessa ja henkilöstön eläköityessä oman huolensa tuo myös osaavan henkilöstön saatavuus työvoimapulan vallitessa.

Muutoksista ja haasteista huolimatta SAMK katsoo luottavaisesti tulevaisuuteen. Sitä kuvastaa myös sloganimme: Katse tulevaisuuteen, Think Future. Pääomistajien tekemä linjaus itsenäisestä, laajasti lähialueiden korkeakoulujen kanssa yhteistyötä tekevästä ammattikorkeakoulusta, vahva taloudellinen asema, hyvät toiminnalliset tulokset, arvokas tehtävä ja hyvä strategia sen toteuttamiseen antavat erinomaiset eväät menestymiseen myös tulevaisuudessa. Tätä tukee rahoitusmittarien perusteella jaettavan OKM-perusrahoituksen kasvu 2 miljoonalla eurolla 30,9 miljoonaan euroon vuonna 2023, suotuisasti kehittynyt lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrä sekä ennätysellisen hyvä TKI-hankekanta.

TULOSLASKELMA (EUROA)	<i>Liitetieto</i>	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liikevaihto			
Korkeakoulujen valtionrahoitus		31 327 000,00	30 808 000,00
Avustustuotot		5 273 948,93	4 803 752,23
Liiketoiminnan tuotot		656 028,46	693 767,76
Muut tuotot		2 120 141,96	941 440,60
LIIKEVAIHTO YHTEENSÄ		39 377 119,35	37 246 960,59
Kulut			
Henkilöstökulut	1.		
Palkat ja palkkiot		-22 383 789,13	-21 176 160,32
Henkilösivukulut		-4 661 514,11	-4 437 437,55
Henkilöstökulut yhteensä		-27 045 303,24	-25 613 597,87
Poistot ja arvonalentumiset	2.		
Suunnitelman mukaiset poistot		-89 941,44	-65 150,90
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-89 941,44	-65 150,90
Muut kulut	3.		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-1 099 145,15	-832 748,37
Ulkopuoliset palvelut		-1 093 124,58	-980 708,93
Vapaaehtoiset henkilöstökulut		-598 367,06	-465 623,11
Toimitilakulut		-5 049 383,42	-4 898 904,48
ICT-laite ja ohjelmistokulut		-1 571 632,64	-1 672 765,48
Ajoneuvo-, kone- ja kalustokulut		-803 524,06	-951 741,59
Matkakulut		-489 250,12	-157 675,22
Edustuskulut		0,00	0,00
Markkinointikulut		-370 315,51	-288 616,74
Muut toiminnan kulut		-955 542,17	-798 802,65
Muut kulut yhteensä		-12 030 284,71	-11 047 586,57
KULUT YHTEENSÄ		-39 165 529,39	-36 726 335,34
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		211 589,96	520 625,25

TULOSLASKELMA (EUROA)	<i>Liitetieto</i>	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Varainhankinta			
Varainhankinnan tuotot			
Keräysten ja lahjoitusten tuotot		0,00	0,00
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ		0,00	0,00
Sijoitustoiminta			
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot			
Osinkotuotot		599 788,80	453 476,65
Korkotuotot		117 317,96	100 881,76
Tuotto-osuudet rahastoista		149 096,99	75 163,93
Myyntivoitot		13 706,40	236 796,26
Muut tuotot		7 728,53	13 002,00
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot yhteensä		887 638,68	879 320,60
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut			
Myyntitappiot		-4 506,00	-76 958,90
Muut kulut		-4 730,06	-3 497,97
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut yhteensä		-9 236,06	-80 456,87
Käyvän arvon muutos	7.		
Realisoitumattomat tuotot		2 192 444,57	4 062 625,29
Realisoitumattomat kulut		-4 481 899,31	-1 205 212,21
Käyvän arvon muutos yhteensä		-2 289 454,74	2 857 413,08
SIJOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ		-1 411 052,12	3 656 276,81
Rahoitustoiminta			
Rahoitustuotot			
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		0,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		10 148,76	1 539,56
Rahoitustuotot yhteensä		10 148,76	1 539,56
Rahoituskulut			
Korkokulut- ja muut rahoituskulut		-32 877,25	-26 085,80
Rahoituskulut yhteensä		-32 877,25	-26 085,80
RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ		-22 728,49	-24 546,24
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTOJA JA VEROJA		-1 222 190,65	4 152 355,82
Tilinpäätössiirrot			
Sidottujen rahastojen muutos		139 271,90	162 417,18
Verot		-1 853,72	-1 915,45
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		-1 084 772,47	4 312 857,55

TASE (EUROA)	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	4.		
Muut pitkävaikutteiset menot		459 528,11	467 824,04
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		459 528,11	467 824,04
Aineelliset hyödykkeet	5.		
Koneet ja kalusto		39 258,18	43 578,92
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		139 616,02	63 177,50
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		178 874,20	106 756,42
Sijoitukset			
Muut osakkeet ja osuudet	6.	11 074,50	11 074,50
Sijoitustoiminnan osakkeet ja osuudet	7.	32 054 537,88	34 800 645,64
Sijoitukset yhteensä		32 065 612,38	34 811 720,14
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		32 704 014,69	35 386 300,60
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Pitkäaikaiset saamiset	8.		
Muut saamiset		1 719 514,98	1 012 925,16
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		1 719 514,98	1 012 925,16
Lyhytaikaiset saamiset	9.		
Myyntisaamiset		165 273,61	45 225,60
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		153 868,24	144 920,31
Muut saamiset		381 642,78	926 036,24
Siirtosaamiset		3 068 395,89	2 918 488,41
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		3 769 180,52	4 034 670,56
Rahat ja pankkisaamiset		8 233 628,08	7 567 524,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		13 722 323,58	12 615 120,44
VASTAAVA YHTEENSÄ		46 426 338,27	48 001 421,04

TASE (EUROA)	<i>Liitetieto</i>	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	<i>10.</i>		
Osakepääoma		1 281 000,00	1 281 000,00
Muut rahastot		45 356,70	184 628,60
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		14 713 453,68	14 713 453,68
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		22 136 778,58	17 823 921,03
Tilikauden voitto (tappio)		-1 084 772,47	4 312 857,55
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		37 091 816,49	38 315 860,86
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen vieras pääoma	<i>11.</i>		
Saadut ennakot		1 404 789,98	900 397,56
Ostovelat		1 105 854,06	1 054 814,24
Velat saman konsernin yrityksille		286 938,22	244 470,17
Muut velat		821 566,45	824 760,16
Siirtovelat		5 715 373,07	6 661 118,05
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		9 334 521,78	9 685 560,18
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		9 334 521,78	9 685 560,18
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		46 426 338,27	48 001 421,04

EPÄSUORA RAHOITUSLASKELMA (EUROA)	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen veroja	-1 222 190,65	4 152 355,82
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	89 941,44	65 150,90
Rahoitustuotot ja -kulut	1 433 780,61	-3 631 730,57
Muut oikaisut	0,00	-52 117,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	301 531,40	533 659,15
 Käyttöpääoman muutos:		
Pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-706 589,82	543 938,63
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/vähennys(+)	265 490,04	-1 060 165,65
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+)/vähennys(-)	-351 038,40	1 680 957,27
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-490 606,78	1 698 389,40
 Maksetut korot ja maksut muista toiminnan rah.kuluista	-42 113,31	-106 542,67
Saadut korot ja muut rahoitustuotot toiminnasta	897 787,44	880 860,16
Maksetut välittömät verot	-1 853,72	-1 915,45
Toiminnan rahavirta (A)	363 213,63	2 470 791,44
 Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-153 763,29	-127 025,99
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden vähennykset	0,00	0,00
Nettoinvestoinnit sijoitusarvopapereihin	456 653,02	-1 600 108,89
Investointien rahavirta (B)	302 889,73	-1 727 134,88
 Rahoituksen rahavirta		
Konsernitilin saldon lisäys (-)/vähennys (+)	0,00	0,00
Varainhankinnan tuotot	0,00	0,00
Vastikkeeton sijoitus sijoitetun vapaan oman po:n rahastoon	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	0,00	0,00
 Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	666 103,36	743 656,56
 Rahavarat tilikauden alussa	7 567 524,72	6 823 868,16
Rahavarat tilikauden lopussa	8 233 628,08	7 567 524,72

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Arvostusperiaatteet

Saamiset ja velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelmanmukaisilla poistoilla. Poistomenetelmänä käytetään tasapoistoa. Poistopohja on rahoitusosuuksilla vähennetty hankintahinta. Poistojen laskenta alkaa hankintakuukautta seuraavan kuukauden alusta.

Poistoajat:

Tietokonejärjestelmät ja -ohjelmat	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5/10/20 vuotta
Autot	5 vuotta
Atk- ja toimistolaitteet	5 vuotta
Muut kevyet koneet	5 vuotta
Muu irtain käyttöomaisuus	5 vuotta
Merenkulun simulaattorit	10 vuotta
Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa

Rahoitusvälineiden arvostus

Pysyvien vastaavien varsinaisen sijoitustoiminnan omaisuus on OKM:n korkeakoulujen taloushallinnon koodiston (OKM 2/500/2018) mukaisesti arvostettu KPL 5:2a §:n mukaiseen käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset on merkitty tuloslaskelmaan.

Eläkkeet

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä (KEVA). Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Monivuotisten hankkeiden käsittely

Julkisen sektorin rahoittamat hankkeet ovat pääosin jälkirahoitteisia. Tuloslaskelmaan on kirjattu vuoden 2022 toiminnasta rahoittajalle tehtyjen maksatushakemusten perusteella varovaisuusperiaatteen mukainen arvio rahoittajan maksamasta tuesta.

Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat tiedot

Porin kaupunki (omistusosuus 50,04 %), laatii suurimman sellaisen yrityskokonaisuuden konsernitilinpäätöksen, johon yhtiö kuuluu. Konsernitilinpäätöksen saa Porin kaupungin kirjaamosta, osoitteesta Hallituskatu 9, Pori.

OKM taloushallinnon koodisto

Satakunnan ammattikorkeakoulu noudattaa opetus- ja kulttuuriministeriön 31.11.2018 vahvistamaa korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa (OKM/2/500/2018). Koodisto on otettu käyttöön 2019 ja sitä on päivitetty henkilöstöön liittyvien tietojen esittämisen osalta 2020 ja 2022.

Kustannusten kohdistaminen liiketoiminnalle (liiketoiminnan tuloslaskelma s. 34)

Suoraan kohdentuvien kustannusten lisäksi liiketoiminnalle (liiketoiminnan tuloslaskelma s. 32) on kohdennettu yhteisiä kustannuksia (henkilöstökulut, poistot, muut kulut) suoraan toiminnalle kohdentuvien henkilöstökustannusten suhteessa. Tulot liiketoimintaan kohdennetaan suoraan kirjausvaiheessa.

Kustannusten kohdistaminen toiminnolle (toimintokohtainen tuloslaskelma s.35)

Kustannusten kohdentaminen tehdään laskennallisesti 2 vaiheessa. 1. vaiheessa opetuksen henkilöstökustannukset jaetaan opintopisteiden suhteessa opetuksen alatoiminnoille (tutkintokoulutus, avoin amk, yamk, erkot) 2. vaiheessa yhteiset kustannukset (henkilöstökulut, poistot, muut kulut) kohdennetaan toiminnolle toimintojen 1. vaiheessa kohdennettujen henkilöstökulujen suhteessa. Tulot kohdennetaan toiminnolle suoraan kirjanpidossa kirjausvaiheessa.

2022 **2021** **2020**

1. Henkilöstö

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä henkilötyövuosina (KPA 2:8.1 §)

Opetushenkilöstö, vakinainen	179	175	174
Opetushenkilöstö, määräaikainen	30	38	29
Muu henkilöstö, vakinainen	131	120	118
Muu henkilöstö, määräaikainen	66	59	49
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä yhteensä	406	392	370

Henkilöstön jakauma perustuu henkilön työsopimuksen mukaiseen pääsääntöiseen työsuhteeseen

Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa

Opetushenkilöstö, vakinainen	181	180	185
Opetushenkilöstö, määräaikainen	54	46	38
Muu henkilöstö, vakinainen	137	140	134
Muu henkilöstö, määräaikainen	102	99	73
Henkilöstön lukumäärä yhteensä	474	465	430

Henkilötyövuodet (eri työtehtäviin kohdistuneet panokset) henkilöstöryhmittäin ja yhteensä:

Opetustyö vakinaiset	167	160	163
Miehet	60	57	61
Naiset	107	103	102
Opetustyö määräaikaiset	27	38	28
Miehet	9	15	11
Naiset	18	23	17
Opetustyö yhteensä	194	198	191
Miehet	69	72	72
Naiset	125	126	119
Tutkimustyö vakinaiset	44	40	36
Miehet	15	11	10
Naiset	29	29	26
Tutkimustyö määräaikaiset	62	54	43
Miehet	29	27	19
Naiset	33	27	24
Tutkimustyö yhteensä	106	94	79
Miehet	44	38	29
Naiset	62	56	50
Hallinto- ja tukipalvelutyö vakinaiset	99	95	93
Miehet	43	43	41
Naiset	56	52	52
Hallinto - ja tukipalvelutyö määräaikaiset	7	5	7
Miehet	2	4	3
Naiset	5	1	4
Hallinto ja tukipalvelutyö yhteensä	106	100	100
Miehet	45	47	44
Naiset	61	53	56

	2022	2021	2020
			22
Vakinaiset yhteensä	310	295	292
Miehet	118	111	112
Naiset	192	184	180
Määräikaiset yhteensä	96	97	78
Miehet	40	46	33
Naiset	56	51	45
Henkilötyövuodet yhteensä	406	392	370
Miehet	158	157	145
Naiset	248	235	225
Henkilöstön muutos (HTV)	14	22	7
Johtajat ammattikorkeakoulussa	8	8	8
Miehet	5	5	5
Naiset	3	3	3

Luvut sisältävät rehtorin, opetuksen vararehtorin, tutkimuksen vararehtorin, talous- ja hallintojohtajan sekä neljä osaamisaluejohtajaa.

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin vuoden lopussa (%)

Opetushenkilöstö	11 %	11 %	16 %
Miehet	4 %	5 %	8 %
Naiset	7 %	6 %	8 %
Tutkimushenkilöstö	16 %	19 %	15 %
Miehet	8 %	9 %	6 %
Naiset	9 %	10 %	9 %
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	4 %	2 %	2 %
Miehet	1 %	1 %	1 %
Naiset	3 %	1 %	1 %
	33 %	31 %	26 %

Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä vuoden lopussa

Kokoaikaiset	371	353	308
Miehet	144	145	130
Naiset	227	208	178
Osa-aikaiset	103	112	122
Miehet	33	40	45
Naiset	70	72	77
Yhteensä	474	465	430
Miehet	177	185	175
Naiset	297	280	255

	2022	2021	2020
Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet			
20-24			
Miehet	0	3	3
Naiset	6	5	7
Yhteensä	6	8	10
%-osuus	1 %	2 %	2 %
25-29			
Miehet	10	12	9
Naiset	10	7	8
Yhteensä	20	19	17
%-osuus	4 %	4 %	4 %
30-34			
Miehet	15	20	14
Naiset	13	15	15
Yhteensä	28	35	29
%-osuus	6 %	8 %	7 %
35-39			
Miehet	20	19	16
Naiset	29	31	25
Yhteensä	49	50	41
%-osuus	10 %	11 %	10 %
40-44			
Miehet	26	23	19
Naiset	44	39	35
Yhteensä	70	62	54
%-osuus	15 %	13 %	13 %
45-49			
Miehet	23	20	15
Naiset	56	45	40
Yhteensä	79	65	55
%-osuus	17 %	14 %	13 %
50-54			
Miehet	23	27	28
Naiset	44	37	33
Yhteensä	67	64	61
%-osuus	14 %	14 %	14 %
55-59			
Miehet	33	35	30
Naiset	32	40	39
Yhteensä	65	75	69
%-osuus	14 %	16 %	16 %
60-64			
Miehet	20	19	26
Naiset	50	51	57
Yhteensä	70	70	83
%-osuus	15 %	15 %	19 %
65-			
Miehet	7	7	4
Naiset	13	10	7
Yhteensä	20	17	11
%-osuus	4 %	3 %	2 %
Kaikki yhteensä			
Miehet	177	185	164
Naiset	297	280	266
Yhteensä	474	465	430
%-osuus	100 %	100 %	100 %
Keski-ikä	48,9	48,1	48,7
Miehet	48,3	46,9	48,1
Naiset	49,2	48,9	49,1

	2022	2021	2020
Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin			
Opetushenkilöstö	6	6	5
Miehet	3	4	3
Naiset	3	2	2
Tutkimushenkilöstö	6	8	11
Miehet	2	3	7
Naiset	4	5	4
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	5	1	1
Miehet	1	0	0
Naiset	4	1	1
Yhteensä	17	15	17
Miehet	6	7	10
Naiset	11	8	7
Eläkkeelle siirtymiset	15	15	11
Miehet	6	6	4
Naiset	9	9	7
Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä	65,2	64,9	64,3
Miehet	65,2	65,0	64,7
Naiset	65,1	64,9	63,9
Henkilöstökulut			
Tilikauden palkat ja palkkiot	22 383 789,13	21 176 160,32	20 180 541,21
Eläkekulut	3 882 088,71	3 718 562,00	3 592 600,16
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	298 924,34	321 441,93	269 870,23
Muut henkilösivukulut	480 501,06	397 433,62	381 775,77
Henkilöstökulut yhteensä	27 045 303,24	25 613 597,87	24 424 787,37
Henkilöstökulut euroa/henkilötyövuosi	66 614	65 341	66 013
Johdon palkat ja palkkiot			
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	155 771,72	150 847,88	146 694,10
Maksetut tulospalkkiot henkilöstöryhmittäin ja osuus palkkasummasta			
Opetushenkilöstö	256 551,73	268 896,00	0,00
Tutkimushenkilöstö	51 495,33	45 454,00	0,00
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	106 686,58	101 970,00	0,00
Yhteensä	414 733,64	416 320,00	0,00
%-osuus koko palkkasummasta	1,85 %	1,97 %	

Vuodelle 2022 on tehty 333.333,67 euron varaus (sivukuluineen 400.000 euroa) koko henkilöstön tulospalkkiosta, joka maksetaan maaliskuun 2023 palkan yhteydessä. Palkkio jakautuu vakinaisen ja koko vuoden 2022 määräaikaisessa työsuhteessa olevan henkilöstön kesken vuosiansioiden suhteessa.

	2022	2021	2020
Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (säännöllisen työajan kuukausiansio henkilöstöryhmittäin ja keskiarvo koko henkilöstöstä)			
Opetushenkilöstö	5 207	5 136	5 067
Miehet	5 485	5 416	5 352
Naiset	5 068	4 992	4 919
Naisten keskipalkka/Miesten keskipalkka %	92 %	92 %	92 %
Tutkimushenkilöstö	3 459	3 248	3 282
Miehet	3 493	3 269	3 414
Naiset	3 434	3 231	3 142
Naisten keskipalkka/Miesten keskipalkka %	98 %	99 %	92 %
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	3 393	3 289	3 214
Miehet	3 745	3 555	3 497
Naiset	3 165	3 093	2 987
Naisten keskipalkka/Miesten keskipalkka %	85 %	87 %	85 %
Kaikki yhteensä	4 310	4 175	4 186
Miehet	4 449	4 255	4 335
Naiset	4 228	4 124	4 049
Naisten keskipalkka/Miesten keskipalkka %	95 %	97 %	94 %
<i>Keskipalkat on laskettu kaikissa henkilöstöryhmissä työehtosopimuksen mukaisissa työaikaryhmissä (toimisto-, yleis- ja vuosityöaika) täydessä säännöllisessä työajassa. Laskentaan ei ole sisällytetty johdon palkkoja.</i>			
Tohtorin tutkinnon suorittaneiden osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä (%)	10 %	8 %	9 %
60 op:n pedagogiset opinnot suorittaneiden osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä vuoden lopussa	96 %	97 %	95 %
Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)			
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	2 309	2 767	1 586
Muu henkilöstö	447	434	884
Yhteensä	2 756	3 201	2 470
Työhyvinvointi (Työterveyslaitos ParTy-kysely)			
Työtyytyväisyys yhteensä (asteikko 0-20)	13,8	13,8	13,9
Lähiesimiestyö (asteikko 0-5)	3,9	3,7	3,7
Työn ilo	3,7	3,8	3,8
Työyhteisön kehittäminen	3,9	3,9	3,9
Terveysperusteiset poissaolot			
Opetushenkilöstö	1 146	1 194	1 163
Miehet	247	145	75
Naiset	899	1 049	1 088
Tutkimushenkilöstö	984	223	207
Miehet	90	40	26
Naiset	894	183	181
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	1 095	893	943
Miehet	426	558	253
Naiset	669	335	690
Yhteensä	3 225	2 310	2 313
Miehet	763	743	354
Naiset	2 462	1 567	1 959

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

26

	2022	2021
2. Poistot ja arvonalentumiset		
Muut pitkävaikutteiset menot	77 345,93	53 697,96
Koneet ja kalusto	12 595,51	11 452,94
Suunnitelmanmukaiset poistot yhteensä	89 941,44	65 150,90
3. Tilintarkastuspalkkiot (BDO Oy)		
Lakisääteinen tilintarkastus	8 330,70	7 635,23
Hanketarkastukset	11 530,60	19 152,00
Muut palvelut	0,00	0,00
	19 861,30	26 787,23

PYSYVÄT VASTAAVAT

4. Aineettomat hyödykkeet

Tietokonejärjestelmät ja ohjelmistot

	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	321 787,12	236 864,62
Lisäykset tilikauden aikana	51 020,00	27 463,75
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	9 350,00	57 458,75
Hankintameno tilikauden lopussa	382 157,12	321 787,12
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-223 383,14	-214 179,62
Tilikauden poisto	-32 389,49	-9 203,52
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	126 384,49	98 403,98

Muut pitkävaikutteiset menot

Hankintameno tilikauden alussa	26 259,40	26 259,40
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	26 259,40	26 259,40
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-23 186,19	-22 989,03
Tilikauden poisto	-197,16	-197,16
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	2 876,05	3 073,21

Vuokrahuoneiston perusparannusmenot

Hankintameno tilikauden alussa	535 162,07	529 027,33
Lisäykset tilikauden aikana	8 680,00	6 134,74
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	543 842,07	535 162,07
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-168 815,22	-124 517,94
Tilikauden poisto	-44 759,28	-44 297,28
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	330 267,57	366 346,85

5. Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja laitteet

	2022	2021
Hankintameno tilikauden alussa	140 306,35	113 716,35
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	26 590,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	140 306,35	140 306,35
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-113 716,35	-113 716,35
Tilikauden poisto	-5 317,92	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	21 272,08	26 590,00

IT-laitteet ja niiden oheislaitteet

Hankintameno tilikauden alussa	612 490,49	612 490,49
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	612 490,49	612 490,49
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-612 490,49	-612 490,49
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	0,00	0,00

	2022	2021
Muut ajoneuvot ja alukset		
Hankintameno tilikauden alussa	77 403,32	77 403,32
Lisäykset tilikauden aikana	4 517,77	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	81 921,09	77 403,32
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-77 403,32	-77 403,32
Tilikauden poisto	-75,29	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 442,48	0,00

Kalusto ja muu irtain		
Hankintameno tilikauden alussa	358 152,99	354 492,99
Lisäykset tilikauden aikana	3 757,00	3 660,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	361 909,99	358 152,99
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-341 164,07	-329 711,13
Tilikauden poisto	-7 202,30	-11 452,94
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	13 543,62	16 988,92

Keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	63 177,50	57 458,75
Lisäykset tilikauden aikana	85 788,52	63 177,50
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	-9 350,00	-57 458,75
Hankintameno tilikauden lopussa	139 616,02	63 177,50
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	139 616,02	63 177,50

6. Muut osakkeet ja osuudet

Yhtiön nimi	Kpl	Osuus kaikista osakkeista	Euroa
Sarastia Oy	12 144	0,36 %	11 071,50
CSC- Tieteen Tietotekniikan keskus Oy	56	0,56 %	1,00
Kuntien Tiera Oy	1	-	2,00

7. Varsinaisen sijoitustoiminnan osakkeet ja osuudet

Varsinaiseen sijoitusomaisuuteen sisältyy julkisen kaupankäynnin kohteena olevia suoria osakeomistuksia, sijoitusrahastoja (osake-, kiinteistö- ja korkorahastoja) sekä joukkovelkakirjoja. SAMK ei käytä sijoitustoiminnassa johdannaisia.

Suorat osakeomistukset kohdistuvat 21 kotimaiseen yritykseen, jotka on valittu OMX Helsinki 25 listalta. Useat eri rahastosijoitukset ja joukkovelkakirjat hajauttavat suorien osakesijoitusten riskiä sekä maantieteellisesti että eri omaisuusluokkiin.

SAMK on aloittanut myös pienimuotoisen startup-sijoitustoiminnan opiskelijoiden perustamiin yrityksiin. Vuonna 2022 ei tehty uusia startup- sijoituksia.

Viimeisimmät merkittävät yksittäiset sijoitukset on tehty kotimaiseen kiinteistö- ja metsärahoitukseen sekä laajasti maantieteellisesti sijoituksiaan hajauttaviin, tuottoa maksaviin osakerahastoihin. Sijoitusten jako omaisuusluokittain on esitetty toimintakertomuksessa.

Varsinainen sijoitusomaisuus on arvostettu toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen laatimista koskevien liitetietojen mukaisesti vuoden 2019 alusta käypään arvoon.

Sijoitusten luokittelua on muutettu 2021 osake- ja osakerahastoihin, kiinteistörahastoihin, korko- ja rahamarkkinasijoituksiin sekä vaihtoehtoisiin sijoituksiin.

	2022	2021
Osakkeet ja osakerahastot		
Markkina-arvo tilikauden alussa	18 781 234,98	14 381 872,17
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	7 354 898,78
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	-5 353 256,17
Realisoitumattomat käyvän arvon muutokset	-2 368 465,51	2 397 720,20
Markkina-arvo tilikauden lopussa	16 412 769,47	18 781 234,98
Kiinteistörahastot		
Markkina-arvo tilikauden alussa	6 116 644,70	5 915 589,05
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Realisoitumattomat käyvän arvon muutokset	129 397,42	201 055,65
Markkina-arvo tilikauden lopussa	6 246 042,12	6 116 644,70
Korko- ja rahamarkkinat		
Markkina-arvo tilikauden alussa	6 584 515,72	10 045 662,40
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	933 962,00
Vähennykset tilikauden aikana	-455 435,93	-4 324 421,17
Realisoitumattomat käyvän arvon muutokset	-421 758,50	-70 687,51
Markkina-arvo tilikauden lopussa	5 707 321,29	6 584 515,72
Muut (vaihtoehtoiset) sijoitukset		
Markkina-arvo tilikauden alussa	3 329 324,74	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	3 000 000,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Realisoitumattomat käyvän arvon muutokset	370 154,76	329 324,74
Markkina-arvo tilikauden lopussa	3 699 479,50	3 329 324,74

Sijoitukset yhteensä

Markkina-arvo tilikauden alussa	34 811 720,14	30 343 123,62
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	11 288 860,78
Vähennykset tilikauden aikana	-455 435,93	-9 677 677,34
Realisoitumattomat käyvän arvon muutokset	-2 290 671,83	2 857 413,08
Markkina-arvo tilikauden lopussa	32 065 612,38	34 811 720,14

Sijoitustoiminnan arvonmääritysmallien ja -menettelyjen keskeiset oletukset

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat jaetaan kolmeen hierarkiatasoon käyttäen yleisesti käytettäviä laskentamalleja.

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Valtaosa SAMKin sijoituksista (osakkeet, rahastot, joukkovelkakirjat) kuuluu tähän ryhmään. Sijoitusten käypä arvo perustuu varainhoitajien raportteihin ja ne on todennettavissa myös julkisten hintanoteerausten perusteella.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella. Osa SAMKin sijoituksista (kiinteistö- ja metsärahasot) kuuluu tähän ryhmään. Rahastojen käyvät arvot perustuvat varainhoitajien raportteihin.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, kuten pääomasijoitukset. In-house hankintaosakkuudet ja tehdyt startup-sijoitukset sijoittuvat tähän ryhmään.

Sijoitusten käyvät arvot luokittain

	Käypä arvo	Realisoitumaton
	31.12.2022	arvonmuutos
		2022
Taso 1		
Osakkeet ja osakerahastot	16 391 692,69	-2 368 465,51
Korko- ja rahamarkkinasijoitukset	5 707 321,29	-421 758,50
Taso 2		
Kiinteistörahastot	6 246 042,12	129 397,42
Muut vaihtoehtoiset sijoitukset	3 699 479,50	370 154,76
Taso 3		
Osakkeet ja osakerahastot	21 076,78	
Sijoitukset yhteensä	32 065 612,38	-2 290 671,83

8. Pitkäaikaiset saamiset

	2022	2021
Pitkäaikainen alv-kompensaatioosaaminen OKM:ltä	1 085 678,96	379 089,14
Pitkäaikaisesti pantatut vuokratuotot	633 835,02	633 836,02
	1 719 513,98	1 012 925,16

9. Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

Myyntisaamiset	153 868,24	144 920,31
Konsernitilisaaminen*	0,00	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	153 868,24	144 920,31

* Konsernitilijärjestely emoyhtiön kanssa on purettu 2020

Muut saamiset

Lyhytaikainen alv-kompensaatioosaaminen OKM:ltä	379 089,14	923 027,77
Muut muut saamiset	2 553,64	3 008,47

Muut saamiset yhteensä

381 642,78 **926 036,24**

Siirtosaamiset

Hankkeiden siirtosaamiset (hankejaksotukset)	2 825 365,65	2 786 564,05
Menoennakot	128 965,76	43 786,09
Korkotulot	0,00	0,00
Muut siirtosaamiset	114 064,48	88 138,27

Siirtosaamiset yhteensä

3 068 395,89 **2 918 488,41**

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

10. OMA PÄÄOMA

2022

2021

Sidottu oma pääoma

Osakepääoma

Osakepääoma tilikauden alussa 1 281 000,00 1 281 000,00

Osakepääoma tilikauden lopussa **1 281 000,00** **1 281 000,00**

Sidottu oma pääoma yhteensä

1 281 000,00 **1 281 000,00**

Muut käyttötarkoitukseltaan sidotut rahastot

Lahjoitusrahasto

45 356,70 **184 628,60**

Vapaa oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaa oma pääoma tilikauden alussa 14 713 453,68 14 713 453,68

Lisäykset tilikauden aikana 0,00 0,00

Sijoitettu vapaa oma pääoma tilikauden lopussa **14 713 453,68** **14 713 453,68**

Voittovarot

Edellisten tilikausien voitto (tappio) 22 136 778,58 17 823 921,03

Tilikauden voitto/-tappio -1 084 772,47 4 312 857,55

Voittovarot yhteensä **21 052 006,11** **22 136 778,58**

Vapaa oma pääoma yhteensä

35 765 459,79 **36 850 232,26**

Oma pääoma yhteensä

37 091 816,49 **38 315 860,86**

Yhtiön voittovarot ovat 21 052 006,11 euroa, josta tilikauden tappio on - 1 084 772,47 euroa. Yhtiöjärjestyksen ja amk-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa osakkeenomistajille, eikä osinkoa voida jakaa vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan kehittämiseen ja tukemiseen.

11. Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille	2022	2021
Ostovelat	283 646,02	227 892,53
Siirtovelat	3 292,20	16 577,64
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	286 938,22	244 470,17
Muut velat		
Ennakonpidätysvelka	633 429,77	635 750,96
Sosiaaliturvamaksuvelka	29 428,39	32 525,18
Palkansaajan työttömyysvak. maksuvelka	84 128,30	75 449,80
Alv-velka	53 686,85	41 709,40
Stipendit (hallinnoitavat rahastot)	11 857,59	10 457,59
Muut muut velat	9 035,55	28 867,23
Muut velat yhteensä	821 566,45	824 760,16
Siirtovelat		
Lomapalkkavelka sivukuluineen	1 772 249,83	1 639 335,74
Tulospalkkiovaraus (koko henkilöstö)	400 000,00	500 000,00
Hankkeiden siirtovelat (hankejaksotukset)	3 313 271,58	4 174 755,43
Muut siirtovelat	229 851,66	347 026,88
Siirtovelat yhteensä	5 715 373,07	6 661 118,05

VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Taseeseen sisältymättömät leasingvuokrasopimusvastuut

	2022	2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	621 645,72	1 117 948,45
Myöhemmin maksettavat	1 102 306,44	1 451 070,60
	1 723 952,16	2 569 019,05

Taseeseen sisältymättömät muut vuokravastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	4 210 602,48	4 124 984,88
Myöhemmin maksettavat	55 299 676,16	58 281 374,64
	59 510 278,64	62 406 359,52

Muut vastuusitoumukset

Yhtiön omien vastuiden vakuudeksi pantatut, pitkä- aikaisena saamisena esitetyt pankkisaamiset	633 835,02	633 835,02
	633 835,02	633 835,02

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Yhtiöllä ei ole merkittäviä lähipiiriliiketoimia Pori-konsernin yhtiöiden kanssa. Yhteistyötä kuitenkin on esimerkiksi TKI-hankkeissa ja koulutuksessa. Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia.

VIREILLÄ OLEVAT OIKEUDENKÄYNNIT JA RIITA-ASIAT

Yhtiöllä ei ole vireillä oikeudenkäyntejä tai riita-asioita.

Ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodiston (OKM/2/500/2018) ja Kilpailulain 30 d §:n (kirjapidon eriyttäminen) mukainen LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA kululajeittain

TULOSLASKELMA (EUROA)	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	643 853	693 768
Liiketoiminnan muut tuotot	12 175	13 480
Henkilöstökulut	-275 870	-276 488
Poistot ja arvonalentumiset	0	-701
Liiketoiminnan muut kulut	-313 137	-302 197
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	67 021	127 861
Rahoitustuotot ja -kulut	-13	-14
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINP. SIIRTOJA JA VEROJA	67 008	127 847
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	67 008	127 847

Liiketoiminta koostuu ammattikorkeakoulun lakisääteiseen, julkiseen tehtävään kuulumattomista myynneistä. Se sisältää mm. koulutus-, tutkimus-, konsultointi- ja muita palveluja sekä tapahtumiin liittyvää tilavuokrausta. Liiketoimintaa harjoitetaan lakisääteisten tehtävien tukemiseksi liiketaloudellisin periaattein. Liiketoiminnaksi luettavaa toimintaa harjoittavat kaikki osaamisalueet sekä tapahtumapalvelut-yksikkö.

Liiketoiminnalle on kohdennettu suoraan kohdentuvien kustannusten lisäksi yhteisiä kustannuksia (henkilöstökulut, poistot, muut kulut) suoraan toiminnalle kohdentuvien henkilöstökustannusten suhteessa.

**Ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodiston (OKM/2/500/2018) mukainen
TOIMINTOKOHTAINEN ERITTELY TOIMINNAN TUOTOISTA JA KULUISTA (euroa)**

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
KOULUTUSTOIMINTA		
Tuotot	27 666 958	26 959 045
Korkeakoulun valtionrahoitus	24 587 455	24 733 690
Avustustuotot	670 829	891 641
Liiketoiminnan tuotot	321 081	410 327
Muut tuotot	2 087 594	923 387
Kulut	-27 440 552	-26 369 909
Koulutustoiminta yhteensä	226 406	589 136
TUTKIMUS/T&K- TOIMINTA		
Tuotot	11 352 750	10 015 741
Korkeakoulun valtionrahoitus	6 739 545	6 074 310
Avustustuotot	4 603 120	3 912 111
Liiketoiminnan tuotot	4 500	24 043
Muut tuotot	5 584	5 277
Kulut	-11 352 750	-10 015 741
T&K-toiminta yhteensä	0	0
MUU YHTEISKUNNALLINEN TOIMINTA		
Tuotot	357 412	272 174
Korkeakoulun valtionrahoitus	0	0
Avustustuotot	0	0
Liiketoiminnan tuotot	323 191	258 188
Muut tuotot	34 221	13 986
Kulut	-372 228	-340 685
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	-14 816	-68 511
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	211 590	520 625
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	-1 433 781	3 631 731
Tilinpäätössiirrot	139 272	162 417
Tuloverot	-1 854	-1 915
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 084 772	4 312 857

Kustannusten kohdentaminen toiminnoille tehdään laskennallisesti 2 vaiheessa. 1. vaiheessa opetuksen henkilöstökulut jaetaan opintopisteiden suhteessa opetuksen alatoiminnoille (tutkintokoulutus, avoin amk, ylempi amk, erikoistumiskoulutus) 2. vaiheessa yhteiset kustannukset (henkilöstökulut, poistot, muut kulut) kohdennetaan toiminnoille toimintojen 1. vaiheessa kohdennettujen henkilöstökulujen suhteessa. Tulot kohdennetaan toiminnoille suoraan kirjanpidossa kirjausvaiheessa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Hallituksen kokous on pidetty 22.3.2023, sähköinen allekirjoitus.

Kaarina Ranne
hallituksen puheenjohtaja

Marika Leppänen
hallituksen varapuheenjohtaja

Minna Nore
hallituksen jäsen

Katri Kujanpää
hallituksen jäsen

Tapio Rosnell
hallituksen jäsen

Henna-Riikka Tammisto
hallituksen jäsen

Anni Tormas
hallituksen jäsen

Ismo Trast
hallituksen jäsen

Pekka Wallenius
hallituksen jäsen

Jari Multisilta
Toimitusjohtaja, rehtori

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sähköisen allekirjoituksen päiväyksiin.

BDO Oy
Tilintarkastusyhteisö

Sari Isaksson
KHT, JHT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Tilinpäätös ja toimintakertomus	sähköisenä, paperisena
Tilikohtainen tase	sähköisenä, paperisena
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköisenä, paperisena
Pää- ja päiväkirjat	sähköisenä

Osakirjanpidot

Pysyvien vastaavien kirjanpito	Sarastia 365 Talous (S365T)
Matkalaskut	M2
Myyntireskontra	S365T myyntireskontra
Ostoreskontra	S365T ostoreskontra
Palkkakirjanpito	MepcoPro Palkat
Tiliotekirjanpito	Nomentia Banking

Järjestelmä

Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet

Pysyvien vastaavien kirjanpito siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
Matkalaskut siirto liittymällä pääkirjanpitoon S365T järjestelmään
Myyntireskontra siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
Ostoreskontra siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
Palkkakirjanpito siirto liittymällä pääkirjanpitoon S365T järjestelmään
Tiliotekirjanpito siirto liittymällä pääkirjanpitoon S365T järjestelmään

Tositteet

611 Vuokrahuoneiston perusparannusmenot (OY)	107500#####	Sähköisenä
611 Tietokonejärjestelmät ja ohjelmistot (OY)	108110#####	Sähköisenä
611 Muut pitkävaikutteiset menot (OY)	108900#####	Sähköisenä
611 Koneet ja laitteet (OY)	116100#####	Sähköisenä
611 Muut ajoneuvot ja alukset (OY)	117900#####	Sähköisenä
611 Kalusto ja muu irtain (OY)	120100#####	Sähköisenä
611 Aktivoinnit	AKT#####	Sähköisenä
611 Aktivointi kirjanpito-oikaisu	AKT9#####	Sähköisenä
611 ALV-maksuajo	ALV#####	Sähköisenä
611 Asiakkaan manuaaliset suoritukset	AMS#####	Sähköisenä
611 Asiakasnumero 1000001-9999999	#####	Sähköisenä
611 Einvoice	FV611#####	Sähköisenä
611 Hyvitysten palautus	HYV#####	Sähköisenä
611 Kirjauskansion eränumero	KKE#####	Sähköisenä
611 Kirjauskansiosierito	KKS#####	Sähköisenä
611 KOM tapahtumat (SUMU)	KOS#####	Sähköisenä
611 Kirjanpitotapahtuman palautustapahtuma	KPA#####	Sähköisenä
611 Repotronic kirjanpito aineisto	RT#####	Sähköisenä
611 Kirjanpitotapahtuman peruutuksen jäljitysnumero	KPP#####	Sähköisenä
611 Kohdistussääntö	KS#####	Sähköisenä
611 Kertatoimittaja	K#####	Sähköisenä
611 Lomakehuomautus	LO####	Sähköisenä
611 Luottotappiokirjaus	LT#####	Sähköisenä
611 Maksukehotus	MK#####	Sähköisenä
611 Myren kohdistustapahtumat maksutosite	MKM#####	Sähköisenä
611 Matkalaskut	ML#####	Sähköisenä
611 Muistiotositteet	MU#####	Sähköisenä
611 Laskunumero, laskulaji 10	10#####	Sähköisenä
611 Laskunumero, laskulaji 15	15#####	Sähköisenä
611 Ostoreskontran kohdistustapahtumat maksutosite	OKM#####	Sähköisenä
611 Ostolaskujen tositenumero	OL#####	Sähköisenä
611 Ostoreskontramaksut	OM#####	Sähköisenä
611 Palkat	PA#####	Sähköisenä
611 Pankkitositteet	611#####	Sähköisenä
611 Projektinkirjauskansio	PRO#####	Sähköisenä
611 Intrum-suoritukset	PSU#####	Sähköisenä
611 Rahoituslaskelman ulkopuoliset	RA#####	Sähköisenä
611 Projektisopimus (manuaalinen)	SOP#####	Sähköisenä
611 Toimittajanumero	T#####	Sähköisenä
611 Tapahtumatunnus	TN#####	Sähköisenä
611 Asiakkaan viitemaksut	VII#####	Sähköisenä
611 Väliaikainen tositenumero	VTO#####	Sähköisenä
611 Vaiheen 1 vyyrytysten tositenumero	VY1#####	Sähköisenä
611 Kirjanpidon konversiot	XAS#####	Sähköisenä
611 Kom-konversio	XKOM#####	Sähköisenä
611 Myyntireskontran konvertoinnin numerosarja	XMY#####	Sähköisenä

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 39 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 39 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 39 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 39 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 39 sider før denne side

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 40 pages before this page

Dokumentet inneholder 40 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 40 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 40 sider før denne side

Detta dokument innehåller 40 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende